



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



ASOCIAȚIA FEMEILOR
DIN ROMÂNIA

Investeste în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operational Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 6 Promovarea incluziunii sociale.

Domeniul major de intervenție 6.3 Promovarea egalității de șanse pe piața muncii.

Titlul proiectului: « SANSE EGALE ȘI RESPECT –INSTRUMENTE ANTEPRENORIALE DINTR-O PERSPECTIVĂ DE GEN»

Beneficiar: «ASOCIAȚIA FEMEILOR DIN ROMÂNIA. »

Numar de identificare a contractului: POSDRU/97/6.3/S/62066

Proiectul « SANSE EGALE ȘI RESPECT –INSTRUMENTE ANTEPRENORIALE DINTR-O PERSPECTIVĂ DE GEN» contribuie la îndeplinirea Obiectivului general al POS DRU prin dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității, facilitarea accesului pe piața muncii a grupurilor vulnerabile și promovarea unei societăți inclusive și coezive în scopul asigurării bunăstării tuturor cetățenilor.

Obiectivul principal - promovarea egalității de șanse în domeniul antreprenoriatului, prin stimularea implicării femeilor în inițierea și dezvoltarea propriei afaceri în contextul dezvoltării durabile a comunităților din zonele desemnate - reprezintă efectul pe termen lung generat de implementarea proiectului.

Realitatea economică relevă faptul că înființarea noilor companii este esențială pentru dezvoltarea economică a unui stat, firmele noi generând locuri de muncă și contribuind la îmbunătățirea imaginii regionale. Nivelul antreprenorial variază însă de la un stat la altul, însă indiferent de țară, deși antreprenoriatul feminin este un trend în creștere, majoritatea firmelor antreprenoriale sunt înființate de bărbați, excepția este capitala București, unde 58% femei față de 48% bărbați dovedesc spirit antreprenorial în crearea propriei afaceri.

Indiferent de regiune, femeile aleg înființarea unei companii ca alternativă față de somajul sau pentru a continua tradiția de familie. Femeile tind să înființeze afaceri de dimensiuni mai mici decât cele înființate de bărbații întreprinzători. Considerând drept criteriu numărul inițial de angajați, acesta este de 3 angajați în cazul femeilor și 4 în cazul bărbaților. În același timp, 70% dintre femei se arată mai dispuse să investească timp și efort în dezvoltarea pregătirii manageriale.

Activitățile propuse se vor concentra asupra intervențiilor din cadrul acestui DMI și principalului obiectiv operațional, respectiv consolidarea principiului accesului egal pentru toți pe piața muncii cu scopul de a crește oportunitățile de angajare ale femeilor prin creșterea conștientizării asupra principiului egalității de șanse și de gen în cadrul societății civile și asigurarea accesului egal la ocupare și la construirea unei cariere profesionale, în vederea creării unei piețe a muncii inclusive.

Finanțarea FSE acordată proiectului contribuie la crearea a 4 Centre de Consiliere (one-stop-shop) în fiecare regiune de implementare (Nord Est, Sud Vest, Centru și București Ilfov) pentru realizarea următoarelor operațiuni orientative: creșterea abilităților și calificărilor femeilor; implementarea programelor specifice adresate femeilor interesate de dezvoltarea carierei, inclusiv sprijin pentru inițierea unei afaceri și promovarea schimburilor de experiență transnaționale concentrate pe bunele practici în domeniul egalității de șanse.

Investește în
OAMENI!

"Șanse Egale și Respect - Instrumente Antreprenoriale dintr-o Perspectivă de Gen"

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

PARTENERI ÎN CADRUL PROIECTULUI:



HCS – Advanced
People Strategies SRL



ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ

OLYMPIC TRAINING AND CONSULTING LIMITED